

活躍できる人材を探す 人材適性診断 CUBIC キュービック

このようなお悩みをCUBICが解決します！

- 優秀な人材を採用したい。
- 面接では人当たりが良さそうに見えたのに性格に難があった。
- せっかく採用したのにすぐに退職してしまった。
- そんなに厳しくしたつもりはないけれど、メンタル不調で休職してしまった。

CUBIC(キュービック)とは…

AGP行動科学分析研究所が過去数十年にわたり、組織活性化と人的資源の有効活用という点について研究を進め、そのノウハウを診断形式にしたものがCUBICです。採用場面のわずかな時間の面接では性格まで知ることは難しいものです。CUBICなら短い診断時間の中で被験者の向いている業務内容や潜在意識までも正確に探ることが可能であるため、人材採用にあたってのトラブル予防に有効です。

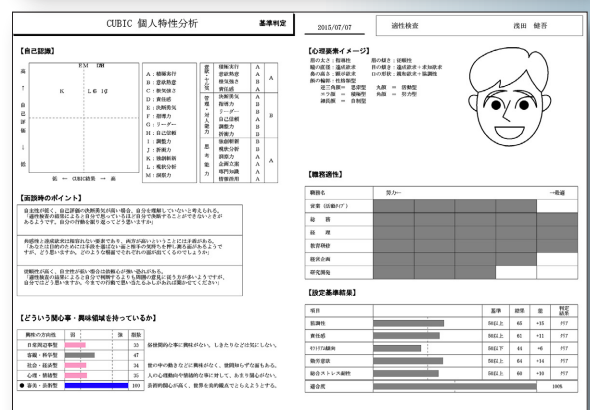
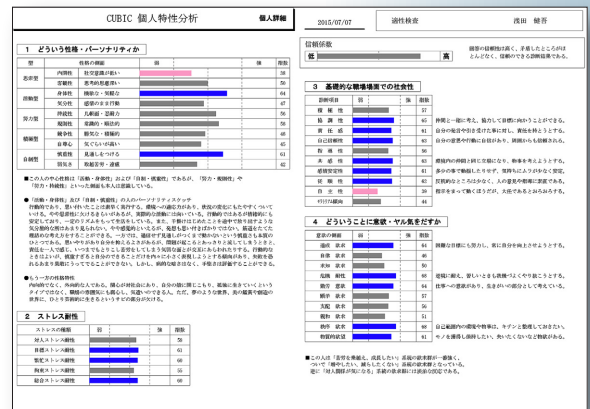
CUBICでは以下の内容を診断できます！

- | | |
|----------|----------------------------------|
| 1 性格・個性面 | → どういう性格、パーソナリティか。気質、態度、性格など。 |
| 2 興味・価値観 | → どういう関心事、興味領域を持っているか。生活の態度。 |
| 3 社会性 | → 基礎的な職場での行動特性。 |
| 4 意欲・やる気 | → どういうことに意欲、やる気を出すか。基本的欲求、社会的欲求。 |

裏面もご覧ください。

新卒・中途採用の適性検査ならCUBIC

診断書サンプル



ご利用料金

お問い合わせ・ご相談はお気軽に・・・